



POROČILO O ENAKOSTI SPOLOV

za leto 2021

Nova Gorica, junij 2022

PREJMEJO :

- Senat Univerze v Novi Gorici
- Komisija za enake možnosti
- Rektor
- Objava na spletnih straneh

	Ime oz. organ	Datum
Pripravila	Tina Šček Krušec, univ. dipl. prav.	22.6.2022
Odobril	Senat Univerze	6.7.2022

Uvod

Senat Univerze v Novi Gorici je na svoji 104. seji, dne 17. 11. 2021 v okviru Načrta za enakost spolov sprejel dva akta in sicer Načrt za enakost spolov – Politika enakosti spolov in Načrt za enakost spolov – Izvedbena strategija za leto 2021.

S to prvo izvedbeno strategijo za leto 2021 je Univerza v Novi Gorici vzpostavila okvir za izvajanje »Načrta za enakost spolov« in za leto 2021 predlagala naslednje cilje:

- ***Cilj 1:*** Vzpostavitev »Komisije za enake možnosti«.
- ***Cilj 2:*** Ozaveščanje o pomenu vprašanj enakosti in krepitev pozitivnega odnosa do različnosti.
- ***Cilj 3:*** Razvoj kodeksov ravnanja, ki obravnavajo nezakonito diskriminacijo, nadlegovanje ali viktimizacijo.

Med cilji, dejavnosti in kazalniki je v okviru cilja 1 predvidena tudi priprava Poročila o enakosti spolov za leto 2021, zato v nadaljevanju koordinatorica za enake možnosti in rektor podajata poročilo o realiziranih ciljih.

Cilji, dejavnosti in kazalniki

CILJ 1: VZPOSTAVITEV »KOMISIJE ZA ENAKE MOŽNOSTI«

Dejavnost: Uvedba funkcije Koordinator/ica za enake možnosti
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none">• Koordinator/ica za enake možnosti je določen/a z odlokom rektorja.• Podrobnosti o predstavniku bodo na voljo na spletni strani UNG
Odgovorne osebe: Rektor

Poročilo o realizaciji cilja:

- *Senat Univerze v Novi Gorici je na svoji seji dne 17.11.2021 za koordinatorico za enake možnosti imenoval Tino Šček Krušec.*
- *Na spletni strani Univerze v Novi Gorici <https://www.ung.si/sl/>, natančneje na: <https://www.ung.si/sl/o-univerzi/enake-moznosti/> oz. <https://www.ung.si/en/university/equality/> je predvideno mesto, kjer bo Univerza objavljala dokumente in informacije v zvezi z enakimi možnostmi. Na tem mestu so objavljeni tudi kontaktni podatki Koordinatorice za enake možnosti.*

Dejavnost: Ustanovitev »Komisije za enake možnosti« Naloge odbora: <ul style="list-style-type: none">• Zbiranje podatkov o enakosti spolov na UNG• Zbiranje rezultatov študij o enakosti in različnosti, izvedenih v skupnosti UNG• Objavljanje rezultatov študij in analiz na spletni strani UNG in razvijanje tarč in ciljev
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none">• Komisija za enake možnosti se ustanovi z odlokom rektorja• Poročilo o enakosti spolov za leto 2021• Izvedbena strategija Načrta za enakost spolov za obdobje 2022–2027
Odgovorne osebe: <ul style="list-style-type: none">- Rektor- Koordinator/ica za enake možnosti

Poročilo o realizaciji cilja:

- *Senat Univerze v Novi Gorici je na svoji seji dne 17.11.2021 kot stalno strokovno komisijo Senata Univerze v Novi Gorici za pomoč pri zagotavljanju enakih možnosti na Univerzi v Novi Gorici imenoval Komisijo za enake možnosti v naslednji sestavi:*
 - *Prof. dr. Andreja Gomboc,*
 - *Prof. dr. Peter Purg,*
 - *Prof. dr. Katja Mihurko Poniž,*
 - *Prof. dr. Griša Močnik.*
- *Komisija za enake možnosti je na svoji prvi seji dne 16.6.2022 sprejela sklep, da se začne z aktivnostmi za pripravo »Izvedbene strategije Načrta za enakost spolov za obdobje od 2022–2027«. Prvi korak je, da se zaprosi za dostop do vprašalnika GEAM, na podlagi katerega je predvideno zbiranje podatkov.*

Dejavnost: Določitev stroškovnega mesta za izvedbo Načrta za enakost spolov
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none"> • Stroškovno mesto se odpre z odlokom rektorja
Odgovorne osebe: Rektor

Poročilo o realizaciji cilja:

- ***Stroškovno mesto za izvedbo Načrta za enakost spolov je bilo določeno februarja 2022.***

CILJ 2: OZAVEŠČANJE O POMENU VPRAŠANJ ENAKOSTI IN KREPITEV POZITIVNEGA ODNOSA DO RAZLIČNOSTI

Dejavnost: Komuniciranje Načrta za enakost spolov znotraj UNG
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none"> • Objava Politike enakosti spolov na spletni strani UNG • Objava Poročila o enakosti spolov za leto 2021 na spletni strani UNG • Potrditev izvedbene strategije Načrta za enakost spolov za obdobje 2022–2027 s strani Senata univerze in objava le-tega na spletni strani UNG
Odgovorne osebe: <ul style="list-style-type: none"> - Koordinator/ica za enake možnosti - Komisija za enake možnosti - Kadrovska služba - Senat univerze - Kabinet rektorja

Poročilo o realizaciji cilja:

- ***Načrt za enakost spolov – Politika enakosti spolov in Načrt za enakost spolov – Izvedbena strategija za leto 2021 sta objavljena na spletni strani Univerze v Novi Gorici <https://www.ung.si/sl/>, natančneje na: <https://www.ung.si/sl/o-univerzi/enake-moznosti/> oz. <https://www.ung.si/en/university/equality/>.***
- ***Poročilo o enakosti spolov za leto 2021 bo objavljeno takoj po sprejemu***
- ***Izvedbene strategija Načrta za enakost spolov za obdobje 2022–2027 bo objavljena takoj po sprejemu.***

- Dejavnost: Usposabljanje članov Komisije za enake možnosti
Kazalniki: <ul style="list-style-type: none"> - Vsaj polovica članov Komisije za enake možnosti se udeležuje dogodkov o enakosti na spletu ali v živo
Odgovorne osebe: <ul style="list-style-type: none"> - Koordinator/ica za enake možnosti - Komisija za enake možnosti

Poročilo o realizaciji cilja:

Koordinatorica za enake možnosti se je od imenovanja dalje udeležila naslednjih dogodkov o enakosti:

- *Delavnica o uporabi ankete GEAM (vprašalnik o stanju na področju enakosti spolov), 10.3.2022,*
- *Delavnica usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja v načrtih za enakost spolov, 20.4.2022,*
- *Delavnica o ukrepih za vključevanje vidika spola v vsebine raziskav in poučevanje, 15. 6. 2022.*

V okviru cilja: ozaveščanje o pomenu vprašanj enakosti in krepitev pozitivnega odnosa do različnosti je Komisija za enake možnosti na svoji prvi seji dne 16.6.2022 sprejela tudi naslednje sklepe:

- *prične se z ozaveščanjem sodelavcev in študentov (npr. s plakati, z videoposnetki, organizacijo dogodkov),*
- *prične se z aktivnostmi na področju spolno občutljive rabe jezika,*
- *prične se z iskanjem kandidatov za imenovanje zaupnih oseb.*

CILJ 3: RAZVOJ KODEKSOV RAVNANJA, KI OBRAVNAVAJO NEZAKONITO DISKRIMINACIJO, NADLEGOVANJE ALI VIKTIMIZACIJO

Dejavnost: Razvoj kodeksov ravnanja, ki obravnavajo nezakonito diskriminacijo, nadlegovanje ali viktimizacijo.
--

Kazalniki:

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Komisija za enake možnosti pripravi kodekse ravnanja • Kodekse ravnanja odobri Upravni odbor |
|---|

Odgovorne osebe:

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Komisija za enake možnosti - Rektor - Upravni odbor |
|---|

Poročilo o realizaciji cilja:

- *V pripravi so pravila o opredelitvi in izvajanju aktivnosti proti spolnemu in drugemu nadlegovanju ter trpinčenju na delovnem mestu, predvideni termin predložitve pravil v sprejem na pristojne organe je september 2022.*

Poleg navedenega se je Univerza v Novi Gorici odzvala povabilu Instituta »Jožef Stefan« in se kot zunanji deležnik pridružila projektu za enakost spolov Athena, ki ga izvajajo na Institutu »Jožef Stefan«.

rektor



prof. dr. Boštjan Golob

